

# УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ

Сегодня, когда многие предприятия и компании сокращают социальные пакеты, софинансирование будущей пенсии работников может стать частью соцпакета, предлагаемого работодателем.

## ЧТО ТАКОЕ ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ?

Программа государственного софинансирования трудовой пенсии дает всем россиянам возможность увеличить будущую пенсию за счет собственных добровольных взносов на накопительную часть пенсии, а также за счет софинансирования государства и работодателей.

Если участник Программы откладывает в накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 руб. в год, государство удваивает эти деньги.

ИТОГО: 12 000 руб. = 24 000 руб. в год + % (доход от инвестирования средств накопительной части пенсии).

Размер взносов работодателя в отношении каждого работника вступившего в Программу не ограничен.

При этом, выступая третьей стороной, работодатель освобождается от уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в размере уплаченного им взноса, но не более 12 000 руб. в год на одного работника. Также сумма софинансирования исключается при налогообложении прибыли, так как включается в состав расходов на оплату труда (но не более 12%).

В соответствии с Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» работодатели осуществляют три важные функции:

- прием от работников заявления об участии в Программе, их обработка и передача в территориальный орган ПФР.
- уплату дополнительных страховых взносов из средств работника и ведение соответствующего бухгалтерского учета и отчетности. По письменному заявлению сотрудника работодатель обязан удерживать из его заработной платы добровольные страховые взносы на накопительную часть будущей пенсии и перечислять их в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации.

Дополнительные страховые взносы и взносы работодателя зачисляются единым платежом на отдельный банковский счет Пенсионного фонда. Код бюджетной классификации для уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии – 39210202041061200160.

- предоставление отчетности в органы Пенсионного фонда в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.04.2008 № 56-ФЗ.

**Выступая третьей стороной в Программе софинансирования пенсии, работодатель может существенно увеличить будущую пенсию работников, тем самым создавая лучшие условия для своих сотрудников – привлекая новых и мотивируя уже работающих.**



**Горячая линия по Программе: 8-800-510-55-55 (звонок бесплатный).**

Узнайте больше на сайте [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)